

รายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลเรือง อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเรื่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p><b>นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง</b></p>	<p>- การจัดทำแผนอัตรากำลัง มีหลักการ คือ</p> <p>๑. การออกแบบงาน โดยนำภารกิจขององค์กรมมาแยกออกตามลักษณะเฉพาะของงาน เพื่อกำหนดขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบ</p> <p>๒. การวิเคราะห์งาน คือ การศึกษาค้นคว้าหารายละเอียดของตำแหน่งงาน จะต้องมียุคคลที่มีความรู้ประสบการณ์ ตลอดจนคุณสมบัติ</p> <p>๓. การวางแผนกำลังคน เป็นการคำนวณหาปริมาณของพนักงานที่พอเหมาะที่จะมาปฏิบัติ ภารกิจที่มีอยู่ในแต่ละตำแหน่งงานที่พอเหมาะ ที่จะมาปฏิบัติภารกิจที่มีอยู่ในแต่ละตำแหน่ง งาน ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต</p>	<p>มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๑ ครั้ง ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการได้ทันทั่วถึง โดยมีรายละเอียดการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศกำหนดโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๒. ปรับปรุงแผน ครั้งที่ ๑ กำหนดตำแหน่งใหม่ ๑ ตำแหน่ง</p> <p>- นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ตำแหน่ง</p>
<p><b>นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก</b></p>	<p>- การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหาร/สายปฏิบัติของ อบต.เรื่อง</p> <p>- การรับโอนย้าย</p> <p>- สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง</p>	<p>๑. ให้โอนสายงานบริหาร จำนวน ๑ อัตรากำลัง คือ</p> <p>- นางสาวอริษาภัช อะทะวัน ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. ให้โอน สายงานอำนวยการ จำนวน ๑ อัตรากำลัง คือ</p> <p>๑. นายธีรวัฒน์ ปินตา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔</p> <p>๓. รับโอนสายงานวิชาการ จำนวน - อัตรากำลัง คือ -</p> <p>๔. รับโอนสายงานปฏิบัติการ จำนวน - อัตรากำลัง คือ -</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																								
		<p>สรรหาพนักงานส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งว่าง ในตำแหน่ง ดังนี้ สรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง</p> <p>๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อยู่ขั้นตอนการดำเนินการสอบคัดเลือก จะประกาศผล ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔</p>																								
<p>นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>- มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในองค์กร</p>	<p>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ผลดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1211 778 2130 1027"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๒</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๑๕</td> <td>๕</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ผลดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1211 1129 2130 1378"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑๕</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๒</td> <td>๕</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๒		ระดับดีมาก	๑๕	๕	ระดับดี			ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๑๕		ระดับดีมาก	๒	๕	ระดับดี		
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																								
ระดับดีเด่น	๒																									
ระดับดีมาก	๑๕	๕																								
ระดับดี																										
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																								
ระดับดีเด่น	๑๕																									
ระดับดีมาก	๒	๕																								
ระดับดี																										

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร</p>	<p>โครงการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล กิจกรรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเรื่อง อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>การอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลเรื่อง</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>คณะผู้บริหาร/สมาชิก ส.อบต.</p> <p>พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู</p> <p>พนักงานจ้าง</p> <p>พนักงานจ้างเหมาบริการ</p> <p>รวมมีผู้เข้าร่วมทั้งหมด ๕๑ คน</p>